



SECRETARÍA DE
GOBIERNO

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 07

Vigencia: 25 de septiembre de 2025

Caso HOLA: 188520

EVIDENCIA DE REUNIÓN

EVIDENCIA DE REUNIÓN											Código: GDI-GPD-F029 Versión: 07 Vigencia: 25 de septiembre de 2025 Caso HOLA: 188520			
Objeto de la reunión:		Atención Comité de Convivencia Laboral									Hora de inicio: 10:00 am			
Fecha:		21 de Mayo 2025									Hora de finalización:			
Lugar:		Casa de la Cultura									Nombre del Responsable: Alcaldía local de Fontibón			
Dependencia:		Alcaldía local de Fontibón									Modalidad:			
TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN		CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
						ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL		
CC	10001502	CARLOS ABADIA	-	ACF	Prevención							X	3008777473	Carla
CC	1130044010	Barbara Suarez	-	FOLF	Prevención		X					X	3234196101	Barbara
CC	102441444	Gloria H. Jerez U.	-	FOLF	Prevención		X					X	3146880412	Gloria
CC	1016627724	Olivia Rodriguez R	-	FOLF	Prevención		X					X	321396995	Olivia
CC	105333413	Therion H. Acosta G	-	FOLF	Prevención		X					X	320431663	Therion
CC	53093504	María Jerez	-	FOLF	Prevención		X					X	314261412	María

CONSENTIMIENTO: Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verdadera. Reconoce y acepta que cualquier cambio o actualización relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno - Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; o por página web en www.goboribogota.gov.co y en teléfono de atención al 3287000. Manifiesta que con los datos y compromisos tiene el derecho de acceder, actualizar y modificar sus datos personales, o solicitar cambios de uso consentimiento, o solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, o pausar o retirar sus datos de la Base de Datos de la Alcaldía Mayor de Bogotá y Comercio por el uso indebido de los datos personales, o revocar esta autorización o solicitar la reposición de los datos personales suministrados y a ser de forma gratuita a los mismos. De igual manera declara que los datos aquí suministrados serán usados para temas estadísticos, de concertación pública y en determinadas causas para el acceso a la oficina Institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Ver SAC 14002 Manual de Atención al Ciudadano y al Usuario para personas con discapacidad, disponible en <http://www.goboribogota.gov.co/consumo-atencion-usuarios-de-gestion-sig>



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

En las instalaciones de la Casa de la Cultura de la Alcaldía Local de Fontibón, se dio inicio a la jornada institucional convocada por el Comité de Convivencia y Conciliación, dirigida a todos los funcionarios y contratistas de la Alcaldía Local, con el propósito de fortalecer los procesos institucionales asociados a la convivencia laboral y al bienestar organizacional.

La convocatoria institucional estableció la necesidad de garantizar la participación de todos los equipos de trabajo, especialmente del equipo de Prevención, razón por la cual se reiteró la importancia de la asistencia y participación activa de los contratistas y profesionales adscritos al componente.

Durante la jornada se desarrolló un espacio de capacitación enfocado en el fortalecimiento de las relaciones interpersonales al interior de la entidad, abordando aspectos relacionados con el respeto en los entornos laborales, el adecuado manejo de situaciones de conflicto, la importancia de la comunicación asertiva y el trabajo articulado entre dependencias y equipos interdisciplinarios.

Asimismo, se socializaron lineamientos relacionados con el rol del Comité de Convivencia y Conciliación como instancia institucional encargada de promover ambientes laborales saludables, prevenir situaciones que afecten el clima organizacional y orientar mecanismos de conciliación y resolución pacífica de conflictos dentro de la administración local.

En el marco de la capacitación, se enfatizó en la importancia de mantener relaciones laborales fundamentadas en principios de respeto, tolerancia, ética institucional y corresponsabilidad, destacando que el adecuado ambiente organizacional contribuye al fortalecimiento de la gestión institucional y al cumplimiento efectivo de las metas y actividades desarrolladas por cada dependencia.

De igual manera, se generó un espacio de reflexión orientado a fortalecer el sentido de pertenencia institucional y la construcción de dinámicas laborales más colaborativas, resaltando la necesidad de promover canales adecuados de comunicación y mecanismos de diálogo que permitan mejorar la articulación entre funcionarios, contratistas y equipos técnicos.

Durante la intervención de los delegados del Comité de Convivencia y Conciliación, se recordó la importancia de hacer uso adecuado de las rutas institucionales establecidas para la atención de situaciones que puedan afectar la convivencia laboral, así como la necesidad de fomentar prácticas de prevención y manejo oportuno de conflictos.

Adicionalmente, se reiteró que este tipo de espacios hacen parte de las estrategias institucionales orientadas al fortalecimiento del bienestar laboral y al mejoramiento continuo de las dinámicas organizacionales dentro de la Alcaldía Local de Fontibón, además se socializaron diferentes ejemplos y situaciones que pueden constituirse como presuntos casos de acoso laboral, con el propósito de fortalecer la identificación temprana de conductas inadecuadas dentro de los entornos de trabajo y promover acciones preventivas al interior de la entidad:

- Descalificación constante del trabajo realizado por funcionarios o contratistas frente a otros compañeros de trabajo.
- Uso de expresiones ofensivas, humillantes o irrespetuosas de manera reiterativa.
- Asignación excesiva de cargas laborales con intención de generar presión o afectar emocionalmente a una persona.
- Exclusión deliberada de reuniones, actividades o espacios institucionales necesarios para el cumplimiento de funciones.
- Cambios constantes e injustificados en funciones o responsabilidades sin la debida comunicación o soporte administrativo.
- Conductas de intimidación, amenazas o llamados de atención realizados de manera inapropiada delante de otros compañeros.
- Trato discriminatorio relacionado con género, edad, condición social, orientación, cargo o tipo de vinculación contractual.

Asimismo, durante el espacio se aclaró que no toda diferencia laboral constituye acoso laboral, razón por la cual se explicó la importancia de identificar la reiteración de las conductas, la afectación generada y la existencia de acciones que vulneren la dignidad humana o el adecuado ambiente de trabajo.

Finalmente, se reiteró la importancia de hacer uso de las rutas institucionales y canales establecidos por el Comité de Convivencia y Conciliación para la orientación, atención y seguimiento de posibles situaciones que afecten la convivencia laboral dentro de la Alcaldía Local de Fontibón.



COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1	No se establecieron compromisos	No se establecieron compromisos	N/A

Elaborada por: Gina Rodríguez Riaño

Fecha de la próxima reunión:

Lugar de la próxima reunión:

Vigencia: 25 de septiembre de 2025
Caso HOLA: 188520